

Số: 54/NQ-HDT-PTDTBTTHS2MM

Mường Mươn, ngày 16 tháng 01 năm 2025

NGHỊ QUYẾT HỢP LẦN THỨ 2
Hội đồng trường PTDTBT Tiểu học số 2 Mường Mươn
Năm học 2024-2025

Căn cứ Luật giáo dục số 38/2005/QH11 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam ban hành năm 2005;

Căn cứ Luật số 44/2009/QH12 sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam ban hành ngày 25 tháng 11 năm 2009;

Căn cứ Thông tư 28-TT/BGDĐT ngày 04 tháng 09 năm 2020 của Bộ Giáo dục đào tạo về việc ban hành Điều lệ trường Tiểu học quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Hiệu trưởng;

Căn cứ Quy chế tổ chức và hoạt động của Hội đồng trường PTDTBT Trường Tiểu học số 2 Mường Mươn, nhiệm kỳ 2023-2028;

Căn cứ Kế hoạch hoạt động của Hội đồng trường, Trường PTDTBT Tiểu học số 2 Mường Mươn trong năm học 2024-2025;

Căn cứ biên bản họp Hội đồng trường ngày 16 tháng 01 năm 2025,

QUYẾT NGHỊ:

I. Biểu quyết các chỉ tiêu trong học kỳ II năm học 2024 -2025

1. Về công tác tư tưởng chính trị:

- 100% cán bộ,viên chức, hợp đồng lao động chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy chế của ngành, của nhà trường. Quy ước nơi cư trú và được bồi dưỡng kiến thức pháp luật. Nêu cao ý thức xây dựng, giữ gìn tình đoàn kết, tương trợ giúp đỡ nhau trong công tác, cộng đồng trách nhiệm, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao năm học 2024 - 2025.

- 100% cán bộ, viên chức, hợp đồng lao động tiếp tục tham gia và hưởng ứng nhiệt tình các phong trào thi đua của các cấp phát động. Tích cực thực hiện phong trào xây dựng trường học thân thiện học sinh tích cực.

- 100% cán bộ, viên chức hợp đồng lao động phấn đấu đạt các danh hiệu thi đua đầu năm.

- 100% cán bộ, viên chức hợp đồng lao động tiếp tục tham gia đóng góp xây dựng quy chế công khai dân chủ.

- 100% cán bộ, viên chức hợp đồng lao động tiếp tục thực hiện nghiêm túc, đúng tác phong và quy chế chuyên môn của ngành, thực hiện đúng quy tắc ứng xử nơi công sở. Tham gia đầy đủ các lớp tập huấn và thi giáo viên dạy giỏi

cấp trường và cấp huyện. Nêu cao ý thức trách nhiệm trong việc phối hợp thực hiện tốt công tác quản lý, giáo dục, chăm sóc học sinh.

Biểu quyết : 100%

2. Học sinh

2.1. Duy trì số lượng học sinh học kỳ 2 là 100%

Khối	Số lớp	Số HS					Ghi chú
		TS	Nữ	DT	Con HN	KT	
1	55	23	55	1			
2	61	35	61	2		1	
3	65	34	65	3			
4	60	28	60	4			
5	60	25	60	5			
Tổng	301	145	301	Tổng			

2.2.Chất lượng

a.Biểu quyết nhất trí với tổng hợp chất lượng kiểm tra đánh giá học sinh học kỳ 1 theo báo cáo sơ kết của nhà trường

b. Biểu quyết chi tiêu kết quả giáo dục các phẩm chất, năng lực và kết quả các môn học, các hoạt động giáo dục đến cuối năm học 2024 -2025

- Chuyển lớp: 301/301 hs, đạt 100%
- Hoàn thành chương trình tiểu học: 60/60 hs, đạt 100%
- Số lớp có phong trào vở sạch chữ đẹp: 15/15 lớp
- Tỷ lệ học sinh viết chữ đẹp (số lượng - tỷ lệ%, từng tổ-khối).

Khối 1:	46/55 em =83,6%	Khối 3:	53/65 em=81,5%
Khối 2:	52/60em = 83,8%	Khối 4:	49/60em =81,7%
Khối 5	48/60 em=80%		

- Học sinh, năng khiếu (hát nhạc, mỹ thuật)

Khối 1:	5 em	Khối 3:	8 em	Khối 5:	10em
Khối 2:	8 em	Khối 4:	10 em		

***Khen thưởng**

KHỐI	Học sinh xuất sắc		Học sinh tiêu biểu	
	SL	TL	SL	TL
1	10	18.2	12	21.8
2	12	19.4	14	22.6
3	15	23.1	11	16.9
4	10	16.7	12	20
5	11	18.3	11	18.3

Phổ cập GDTH: Duy trì đạt chuẩn mức độ 3

***Tham gia các hội thi**

- Thi giao lưu Kiến thức văn hóa môn Toán, Tiếng Việt cấp trường:

Khối 1: 20 em ; Khối 2: 20 em Khối 3: 23 em

Khối 4: 15 em Khối 5: 15 em

- Thi giao lưu Kiến thức văn hóa môn Toán, Tiếng Việt cấp huyện:

Khối 2: 10 em Khối 3: 10 em Khối 4: 10 em Khối 5: 10 em

HS đạt giải các hội thi, giao lưu cấp huyện: Mỗi khối đạt từ 2 đến 3 em

2. Đối với cán bộ, giáo viên

CSTD: 15% ; LĐT: 95 % trở lên;

GVDG cấp trường : 60%, cấp huyện: 40% trở lên;

Công đoàn viên ưu tú giới thiệu cho Đảng: 02 đc/ năm học.

3. Đối với tập thể

Công đoàn: Hoàn thành Tốt nhiệm vụ trở lên.

Chi Bộ: Trong sạch, vững mạnh.

Nhà trường: Tập thể lao động Xuất sắc, UBND tỉnh tặng Bằng khen

Trường đạt tiêu chuẩn về trường học an toàn, phòng chống tai nạn thương tích.

- Xếp loại phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống : 100% cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên có phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống tốt, chấp hành tốt mọi chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, không vi phạm các tệ nạn xã hội.

- Xây dựng trường có đời sống văn hóa tốt: Xây dựng quy chế văn hóa công sở, xây dựng trường học an toàn, thân thiện

- Xây dựng trường xanh - sạch - đẹp, điểm trường xanh - sạch - đẹp: Trang trí lớp sạch, gọn, phù hợp, các góc lớp có giá trị sử dụng

- Chỉ tiêu phấn đấu về chất lượng đội ngũ cụ thể như sau:

- Xếp loại theo Chuẩn nghề nghiệp:

+ CBQL : Tốt 3/3 = 100%

+ Giáo viên: Tốt 21/25 = 84% Khá: 3/25 = 16% Đạt: 1/ 25= 4%

Giáo viên giỏi các cấp :

Bồi dưỡng tham gia thi giáo viên giỏi cấp Huyện trong học kỳ II năm học 2024-2025

- Cấp trường:	9/25= 36%	-Cấp huyện:	9/25 = 36%
- Cấp tỉnh:	3/25= 12%		

*Giáo viên khá : 5/25=20%

- Số CBGV có SKKN được UBND huyện công nhận phạm vi ảnh hưởng 15 sáng kiến. GV tích cực làm đồ dùng dạy học để nâng cao chất lượng.

Xếp loại hồ sơ:

- Ban giám hiệu:	Tốt 3/3 bộ=100%	- Tổ trưởng :Tốt	4/4 bộ =100%
-Giáo viên :	Tốt : 24/25=96 %	Khá: 1/25= 4%	
-Hồ sơ nhân viên:	Tốt : 4/4 bộ =100%		

-Xếp loại viên chức :

+ CBQL : HTXS: 3/3 =100%

+ Giáo viên: HTXS 4/25 = 16%

Hoàn thành Tốt: 21/25 = 84%

Hoàn thành: 0

+ Nhân viên : Hoàn thành XS : 1/6 = 16,7%;Hoàn thành tốt : 5/6 = 83,3%

- Số đồ dùng làm thêm : Giáo viên tích cực làm đồ dùng dạy học phục vụ tiết học góp phần nâng cao chất lượng giờ học

4. Công tác tổ chức, quản lí và xây dựng đội ngũ:

a. Công tác tổ chức:

Các tổ chức đoàn thể trong nhà trường được tổ chức và hoạt động có hiệu quả; thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; chấp hành nghiêm chỉnh sự lãnh đạo của Đảng, thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng. Nhà trường chấp hành sự quản lí hành chính của chính quyền địa phương; chấp hành sự chỉ đạo trực tiếp về chuyên môn nghiệp vụ của phòng Giáo dục; chủ động tham mưu với Đảng bộ và chính quyền địa phương về kế hoạch phát triển giáo dục của Hội đồng trường.

b. Công tác quản lí:

Căn cứ vào kế hoạch của Hội đồng trường, nhà trường phải xây dựng được kế hoạch hoạt động theo năm học, học kì, tháng và tuần; có biện pháp thực hiện kế hoạch đúng tiến độ; thực hiện công bằng, công khai, dân chủ trong quản lí; phát huy được khả năng của cán bộ, giáo viên và nhân viên trong việc xây dựng và phát triển nhà trường.

c. Xây dựng đội ngũ:

- Hiệu trưởng và phó Hiệu trưởng: Có trình độ đào tạo từ Đại học sư phạm trở lên và được tập huấn nâng cao về chính trị và nghiệp vụ quản lí trường học; có phẩm chất đạo đức tốt, lập trường tư tưởng vững vàng; có năng lực chuyên môn và năng lực quản lí trường học.

- Đội ngũ giáo viên, nhân viên: Có đủ số lượng giáo viên, nhân viên và loại hình theo quy định hiện hành. Có 100% giáo viên đạt trên chuẩn về trình độ đào tạo; có giáo viên dạy chuyên môn thể dục, mỹ thuật, âm nhạc, ngoại ngữ, tin học; có giáo viên tổng phụ trách Đội Thiếu niên tiền phong Hồ Chí Minh chuyên trách. 100% giáo viên và nhân viên có phẩm chất đạo đức tốt, có trách

nhiệm, sáng tạo trong công việc; sử dụng linh hoạt các phương pháp trong giảng dạy và giáo dục học sinh; có khả năng và kế hoạch bồi dưỡng học sinh giỏi, phụ đạo học sinh yếu; có khả năng sử dụng công nghệ thông tin trong giảng dạy.

Biểu quyết : 100%

5. Xây dựng cơ sở vật chất và thiết bị trường học:

Đảm bảo diện tích khuôn viên, sân chơi, bãi tập theo quy định hiện hành. Nhà trường phải làm tốt công tác tham mưu với chính quyền địa phương, tranh thủ mọi nguồn lực đầu tư cho giáo dục, có kế hoạch quy hoạch lâu dài, hợp lý; phấn đấu xây dựng cơ sở vật chất đủ tiêu chuẩn trường chuẩn Quốc gia mức độ 1. Cụ thể:

- Có đủ phòng học cho mỗi lớp học được trang bị bảng, bàn ghế giáo viên và học sinh, tủ lớp học, táp lô, biểu mẫu, trang trí đúng quy cách.

- Có đủ các phòng chức năng đạt chuẩn theo quy định; phòng riêng biệt để dạy các môn âm nhạc, mỹ thuật, ngoại ngữ và tin học. Được trang bị đầy đủ các loại phương tiện giáo dục tối thiểu do Bộ Giáo dục và đào tạo quy định.

- Nhà trường phải có kế hoạch trang bị một số loại máy hiện đại như laptop, máy chiếu, máy photocopy,... để phục vụ cho công tác giảng dạy. Đồ dùng và thiết bị dạy học phải được tăng cường, bổ sung hàng năm và sử dụng đạt hiệu quả cao. Có hệ thống cây xanh bóng mát, đảm bảo các yêu cầu về vệ sinh; môi trường yên tĩnh, xanh, sạch, đẹp.

Biểu quyết : 100%

II. Trách nhiệm của Nhà trường - Công đoàn, Đoàn, Đội, Viên chức, LĐHD.

1. Trách nhiệm của Ban giám hiệu:

Giao nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch cụ thể cho từng tổ chuyên môn; kiểm tra các bộ phận thực hiện theo chương trình, kế hoạch đã đặt ra và giải quyết những phát sinh mới trong quá trình tổ chức thực hiện các kế hoạch. Tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, viên chức hợp đồng lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Tiếp tục tổ chức, thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách tiền lương, tiền thưởng, quỹ phúc lợi cho cán bộ, viên chức, hợp đồng lao động. Thực hiện công khai tài chính, quỹ phúc lợi trước tập thể đơn vị, tạo điều kiện để Ban Thanh tra Nhân dân của đơn vị hoạt động theo pháp luật và bảo đảm cho Công đoàn thực hiện quyền kiểm tra theo Luật Công Đoàn hiện hành. Phối hợp cùng Ban chấp hành Công đoàn, mỗi học kỳ tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện Quy chế dân chủ nhà trường và Nghị quyết Hội nghị cán bộ, viên chức hợp đồng lao động của đơn vị và định ra kế hoạch tiếp tục thực hiện.

2. Trách nhiệm của Ban chấp hành Công đoàn, Đoàn, Đội:

- Tiếp tục phối hợp với BGH nhà trường duy trì phong trào thi đua do cấp trên phát động. Tổ chức các đợt thi đua theo kế hoạch, theo dõi phong trào, sơ kết tổng kết kịp thời, vận động toàn thể công đoàn viên hoàn thành tốt công tác được giao. Cùng Nhà trường quản lý các hoạt động của đơn vị theo điều lệ Công đoàn, Đoàn, Đội. Thực hiện đầy đủ các chỉ tiêu đề ra.

- Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ, viên chức hợp đồng lao động. Phát hiện và kiến nghị với Ban giám hiệu biện pháp giải quyết và thực hiện tốt nội dung nghị quyết hội nghị. Chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân thực hiện quyền giám sát, kiểm tra theo quy định của pháp luật, chăm lo cải thiện đời sống cho đội ngũ cán bộ, viên chức, hợp đồng lao động. Định kỳ mỗi học kỳ Ban chấp hành công đoàn cùng với Ban giám hiệu kiểm điểm đánh giá tình hình thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ, viên chức, hợp đồng lao động và các phong trào thi đua, thông báo cho toàn thể cán bộ, viên chức, hợp đồng lao động của đơn vị được biết.

3. Trách nhiệm của cán bộ, viên chức, hợp đồng lao động :

Tiếp tục xây dựng sự đoàn kết trong cơ quan, phấn đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được phân công trên cương vị công tác của mình, góp phần xây dựng đơn vị phát triển. Chấp hành đầy đủ mọi chính sách, pháp luật, quy định của Nhà nước và nội quy, quy định của nhà trường, của ngành. Có tác phong giao tiếp đúng mực, tinh thần trách nhiệm trong công tác, giữ vững kỷ cương nề nếp, đảm bảo ngày giờ công. Nâng cao tính chủ động, tinh thần tự học, tự rèn luyện, giữ gìn và bảo vệ tài sản chung. Tích cực phản ánh kịp thời tình hình thực hiện nhiệm vụ của đơn vị và đóng góp ý kiến trên tinh thần xây dựng đúng nhiệm vụ, trách nhiệm và quyền hạn.

**T/M HỘI ĐỒNG TRƯỜNG
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Liễu

**HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG PTDTBT
TIỂU HỌC SỐ 2 MƯỜNG MUƠN**